

女性活躍推進法に基づく 仙建工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する

1.計画期間

2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2.当社の課題

- ・女性の採用比率の向上
- ・年次有給休暇の取得率の向上

3.目 標

- ・女性社員数の割合 10%以上を目指す
- ・年次有給休暇の取得率 90%以上を目指す

4.取組内容と実施時期

□ 2025 年 4 月～

- ・インターンシップ、学校訪問、会社説明会などにおいて、女性社員をリクルーターとした採用活動を充実させる

□ 2025 年 7 月～ ※四半期ごとに確認

- ・年次有給休暇の取得状況を雇用区分別に把握し、社内で情報共有を行い、取得に対する意欲を実施する

□ 2026 年 4 月～

- ・上記の取り組みを基本とし、毎年振り返りと改善を継続する